

АССОЦИАЦИЯ КЛИНИНГОВЫХ И ФАСИЛИТИ ОПЕРАТОРОВ

УТВЕРЖДЕНО
решением Общего собрания членов СРО АКФО
24 ноября 2020 г., Протокол № 93 О 24-11-2020

С изменениями и дополнениями
утв. решением Общего собрания членов
СРО АКФО
от 20 октября 2023 г., Протокол № 99 О 24-10-2023

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ОТНОШЕНИИ ЧЛЕНОВ СРО АКФО

г. Москва,
2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о мерах дисциплинарного воздействия, установленных в отношении членов Саморегулируемой организации Ассоциации клининговых и фасилити (техническая эксплуатация) операторов (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Уставом СРО АКФО, стандартами и внутренними документами Ассоциации.

1.2. Положение устанавливает систему мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Ассоциации за нарушение требований налогового, трудового и иного законодательства Российской Федерации, требований технических регламентов и государственных стандартов, стандартов и внутренних документов Ассоциации и определяет органы, уполномоченные на их применение, основания и правила применения указанных мер, а также порядок рассмотрения дел о применении к членам Ассоциации мер дисциплинарного воздействия и их обжалования.

1.3. Принципы применения мер дисциплинарного воздействия:

1.3.1. публичность (открытость) применения мер дисциплинарного воздействия;

1.3.2. равенство членов Ассоциации при применении мер дисциплинарного воздействия;

1.3.3. обязательность соблюдения установленной процедуры при применении мер дисциплинарного воздействия;

1.3.4. применение мер дисциплинарного воздействия только в случае установления наличия вины члена Ассоциации в нарушении обязательных требований;

1.3.5. соответствие применяемой меры дисциплинарного воздействия тяжести (степени) допущенного нарушения;

1.3.6. обязанность по устранению допущенных нарушений и их последствий вне зависимости от применения мер дисциплинарного воздействия.

1.4. Члены Дисциплинарной комиссии отвечают за неразглашение и нераспространение сведений, полученных в ходе работы Дисциплинарной комиссии, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов Ассоциации.

2. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

2.1. За нарушение требований, указанных в п. 1.2. настоящего Положения к члену Ассоциации могут применяться следующие меры дисциплинарного воздействия:

2.1.1. вынесение предписания об обязательном устранении членом Ассоциации выявленных нарушений в установленные сроки;

2.1.2. вынесение предупреждения;

2.1.3. наложение штрафа;

2.1.4. рекомендация об исключении лица из членов Ассоциации;

2.1.5. исключение из членов Ассоциации.

2.2. Предписание об обязательном устранении выявленных нарушений (далее – предписание)

2.2.1. Предписание члену Ассоциации об обязательном устранении членом Ассоциации выявленных нарушений - мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Ассоциации произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений.

2.2.2. Предписание является основной мерой дисциплинарного воздействия.

2.2.3. Предписание выносится с обязательным указанием сроков выполнения указанных в нем действий по устранению выявленных нарушений.

2.3. Предупреждение

2.3.1. Предупреждение члену Ассоциации - мера дисциплинарного воздействия, указывающая на недопустимость допущения нарушения, а также на возможность применения к члену Ассоциации более строгих мер дисциплинарного воздействия в случае не устранения им допущенных нарушений в установленные сроки.

2.3.2. Предупреждение может применяться как основная мера дисциплинарного воздействия, а также как дополнительная мера дисциплинарного воздействия.

2.3.3. При указании в предупреждении возможности применения к члену Ассоциации более строгих мер дисциплинарного воздействия указывается срок для устранения нарушения.

2.4. Наложение штрафа

2.4.1. Наложение штрафа на члена Ассоциации – мера воздействия, влекущая для члена Ассоциации негативные последствия материального характера.

2.4.2. Наложение штрафа может применяться как основная мера дисциплинарного воздействия, а также как дополнительная мера дисциплинарного воздействия. Размер штрафа может устанавливаться как фиксированная сумма, так и в процентном отношении от величины сделки.

2.4.3. Штраф, независимо от причины его наложения, уплаченный членами Ассоциации, зачисляется в счет увеличения компенсационного фонда Ассоциации.

2.4.4. Штраф уплачивается членом Ассоциации в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения о привлечении члена Ассоциации к мере дисциплинарного воздействия в виде штрафа.

2.5. Рекомендация об исключении лица из членов Ассоциации

2.5.1. Рекомендация об исключении лица из членов Ассоциации – мера дисциплинарного воздействия, предшествующая исключению из членов Ассоциации и предоставляющая последний короткий срок члену Ассоциации для исправления выявленных нарушений.

2.5.2. Рекомендация может быть применена в случаях:

- неустранения в установленный срок выявленных нарушений;
- неисполнения членом Ассоциации примененных мер дисциплинарного воздействия в виде наложения штрафа;
- нарушения членом Ассоциации порядка и сроков уплаты членского и (или) целевых взносов, установленных внутренними документами Ассоциации.

2.6. Исключение из членов Ассоциации

2.6.1. Исключение из членов Ассоциации – крайняя мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой прекращение членства в Ассоциации.

2.6.2. Исключение из членов Ассоциации в качестве меры дисциплинарного воздействия может применяться только Правлением Ассоциации и Общим собранием членов Ассоциации.

3. ОРГАНЫ АССОЦИАЦИИ, УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА ПРИМЕНЕНИЕ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

3.1. Органами Ассоциации, уполномоченными принимать решения о применении предусмотренных настоящим Положением, являются:

3.1.1. Дисциплинарная комиссия;

3.1.2. Правление Ассоциации;

3.1.3. Общее собрание членов Ассоциации (далее – Общее собрание).

3.1.4. Дисциплинарная комиссия применяет в отношении членов Ассоциации меры дисциплинарного воздействия, установленные пунктами 2.1.1. - 2.1.4. настоящего Положения.

3.2. Правление применяет в отношении членов Ассоциации меру дисциплинарного воздействия, установленную пунктом 2.1.5. настоящего Положения, а также вправе принять решение об отмене в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных пунктами 2.1.1-2.1.3. и отмене рекомендации о применении меры воздействия, предусмотренной пунктом 2.1.4. настоящего Положения.

3.3. Общее собрание вправе принять решение об исключении члена Ассоциации, а также отменить любую наложенную меру воздействия Дисциплинарной комиссией и/или Правлением Ассоциации.

3.4. Дисциплинарная комиссия имеет право продлить срок устранения нарушений по мерам дисциплинарного воздействия, предусмотренным п.п. 2.1.1. и 2.1.2. настоящего Положения, если член Ассоциации приступил к исполнению решения Дисциплинарной комиссии, но с учетом обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием продления срока устранения нарушения по вынесенной мере воздействия являются документы (платежные документы, договор на проведение аудита и т.п.), подтверждающие факт устранения членом Ассоциации нарушений в определенной части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме.

4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ В ОТНОШЕНИИ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

4.1. Рассмотрение дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия проводится в виде заседаний Дисциплинарной комиссии.

4.2. Заседания Дисциплинарной комиссии проводятся по мере необходимости при поступлении документов, являющихся основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия.

4.3. Основанием для рассмотрения дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия являются:

4.3.1. документы Контрольного комитета, подтверждающие наличие нарушений обязательных требований членом Ассоциации, а также жалобы, обращения и другие документы, на основании которых проводилась проверка;

4.3.2. обращения Генерального директора по факту нарушения членами Ассоциации сроков и порядка уплаты членских и (или) целевых взносов в Ассоциацию.

4.4. На основании поступивших в Дисциплинарную комиссию документов её Председатель принимает решение о проведении заседания по рассмотрению дел о применении в отношении членов Ассоциации мер дисциплинарного воздействия.

4.5. О заседании Дисциплинарной комиссии уведомляются её члены и лица, в отношении которых возбуждено дисциплинарное производство. Также на заседание Дисциплинарной комиссии приглашается лицо, направившее жалобу или обращение, а также представители органов власти, выявившие нарушение.

4.6. Заседания Дисциплинарной комиссии проводятся в форме очного заседания, в том числе с использованием систем видеоконференцсвязи.

4.7. При неявке на заседание Дисциплинарной комиссии лица, жалоба (заявление, обращение) которого послужили основанием для проведения контрольных мероприятий, а равно члена Ассоциации, в отношении которого применяется мера дисциплинарного воздействия, извещенных о времени и месте проведения заседания, Дисциплинарная комиссия вправе рассмотреть дело в их отсутствие.

4.8. Заседания Дисциплинарной комиссии являются закрытыми. На заседаниях Дисциплинарной комиссии присутствуют члены Дисциплинарной комиссии и сотрудники Аппарата Ассоциации. Члены Ассоциации, Заявители и/или их представители могут присутствовать на заседаниях Дисциплинарной комиссии во время рассмотрения относящихся к ним вопросов. При рассмотрении дела Дисциплинарная комиссия должна непосредственно

исследовать имеющиеся доказательства по делу, заслушать объяснения лиц, участвующих в деле, а также огласить объяснения, показания, заключения, представленные в письменной форме.

4.9. По решению Дисциплинарной комиссии при необходимости представления дополнительных доказательств, вызова свидетелей, проведения экспертизы, совершения иных действий, необходимых для полного и всестороннего рассмотрения дела, рассмотрение дела о нарушении может быть отложено.

4.10. При рассмотрении дел о применении мер дисциплинарного воздействия Дисциплинарная комиссия устанавливает следующие нарушения:

- неуплата и (или) несвоевременная уплата членских и иных взносов, установленных внутренними документами Ассоциации;
- требований стандартов и внутренних документов Ассоциации;
- порядка обеспечения имущественной ответственности;
- непредставление в Ассоциацию информации об изменениях в сведениях, содержащихся в реестре членов Ассоциации, или иной информации, подлежащей раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов Ассоциации;
- непредставление запрашиваемых Ассоциацией документов, необходимых для проведения плановых или внеплановых проверок;
- непредставление и\или искажение членом Ассоциации налоговой информации, отнесенной им к общедоступной;
- неиспользование, в случаях установленных внутренними документами Ассоциации, символики Ассоциации;
- нарушение правил деловой и профессиональной этики, установленных внутренними документами Ассоциации;
- несоблюдение отраслевых показателей финансово-хозяйственной деятельности;
- отсутствие сведений об организации в Информационном ресурсе фасилити операторов;
- нарушения при формировании стоимости услуг при проведении конкурентных процедур;
- нарушение иных требований законодательства, решений Правления Ассоциации, условий членства в Ассоциации.

4.11. Дисциплинарная комиссия прекращает дисциплинарное производство при выявлении следующих обстоятельств:

4.11.1. ликвидация юридического лица, в отношении которого возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия;

4.11.2. подача лицом, в отношении которого возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия, заявления о добровольном выходе из состава членов Ассоциации;

4.11.3. установление факта отсутствия события или состава нарушения обязательных требований.

4.12. Дисциплинарная комиссия выносит решение на основе имеющихся документов по делу и представленных сторонами доказательств.

4.13. При вынесении решения о применении мер дисциплинарного воздействия Дисциплинарная комиссия обязана учитывать цветовую индикацию нарушителя в Информационном ресурсе фасилити операторов.

4.14. По итогам заседания Дисциплинарная комиссия выносит одно из следующих решений:

4.14.1. о применении меры дисциплинарного воздействия к члену Ассоциации в пределах своей компетенции;

4.14.2. о вынесении рекомендации Правлению Ассоциации о применении к члену Ассоциации меры дисциплинарного воздействия в виде исключения;

4.14.3. о прекращении дисциплинарного производства.

4.15. Оплата штрафа, вынесенного как основная мера дисциплинарного воздействия (п.п. 3.4. и 3.5. Приложения к настоящему положению), является основанием для признания нарушения устраненным и прекращения дисциплинарного производства.

4.16. Решение Дисциплинарной комиссии в течение двух рабочих дней после дня его принятия направляется члену Ассоциации, в отношении которого рассмотрено дело о применении мер дисциплинарного воздействия и лицу, направившему жалобу или обращение (в случае наличия в деле жалобы или обращения).

4.17. Решения Дисциплинарной комиссии оформляются протоколом и сведения о них вносятся в реестр членов Ассоциации.

5. ОСНОВАНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И НАЧАЛА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

5.1. Основаниями для начала дисциплинарного производства является следующая информация о факте нарушения членом Ассоциации обязательных требований:

5.1.1. результаты проведения плановой или внеплановой проверки деятельности члена Ассоциации;

5.1.2. результаты рассмотрения жалобы на действия члена Ассоциации;

5.1.3. результаты проведения государственного контроля (надзора) и уведомления Ассоциации о выявленных нарушениях в установленном порядке;

5.1.4. вступившее в законную силу решение суда или иного органа, имеющего право рассматривать дело о нарушении обязательных требований, которым (решением) установлен факт нарушения;

5.1.5. обращение Генерального директора по факту нарушения членами Ассоциации сроков и порядка уплаты членских и (или) целевых взносов в Ассоциацию.

5.2. Меры дисциплинарного воздействия применяются в отношении членов Ассоциации в целях прекращения и предупреждения совершения дисциплинарных правонарушений.

5.3. При применении мер дисциплинарного воздействия в каждом конкретном случае учитываются:

5.3.1. характер допущенного членом Ассоциации нарушения обязательных требований;

5.3.2. обстоятельства, отягчающие ответственность;

5.3.3. обстоятельства, смягчающие ответственность;

5.3.4. потенциальная опасность нарушения обязательных требований (степень риска причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу).

5.3.5. иные обстоятельства, которые Дисциплинарной комиссией признаны существенными для дела и могут быть приняты во внимание при вынесении решения или рекомендации.

5.4. Обстоятельствами, смягчающими ответственность, могут быть признаны:

5.4.1. добровольное сообщение членом Ассоциации о совершенном им нарушении обязательных требований;

5.4.2. устранение налогового нарушения;

5.4.3. добровольное возмещение членом Ассоциации причиненного ущерба или устранение причиненного вреда.

5.4.4. иные обстоятельства, признанные Дисциплинарной комиссией, как смягчающие.

5.5. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут быть признаны:

5.5.1. продолжение совершения длящегося нарушения обязательных требований или повторное совершение однородного нарушения, если за совершение такого нарушения в отношении этого члена Ассоциации уже применялись меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные настоящим Положением;

5.5.2. нарушение обязательных требований причинило существенный вред Ассоциации, иному члену Ассоциации, другому юридическому или физическому лицу, а также Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию.

5.6. Дисциплинарная комиссия, рассматривающая дело о нарушении членом Ассоциации обязательных требований, в зависимости от характера совершенного нарушения может не признать данное обстоятельство отягчающим.

6. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

6.1. Решение Дисциплинарной комиссии о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Ассоциации, в отношении которого принято указанное решение, в Правление в течение семи дней со дня получения копии данного решения, либо в арбитражный суд в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

6.2. Правление при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарной комиссии проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Российской Федерации, стандартам и внутренним документам Ассоциации.

6.3. Решение Правления Ассоциации о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Ассоциации, в отношении которого принято указанное решение, на Общем собрании членов Ассоциации.

6.4. Решение Общего собрания членов Ассоциации и Правления Ассоциации о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Ассоциации, в отношении которого принято указанное решение, в арбитражный суд.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение, изменения, внесенные в настоящее Положение, решение о признании его утратившим силу, утверждается решением Общего собрания членов Ассоциации и вступает в силу через 10 (Десять) дней после дня их принятия.

7.2. В случае изменения законодательства Российской Федерации и (или) нормативных правовых актов Российской Федерации, настоящее Положение действует в части им не противоречащей.

Приложение 1

*к Положению о мерах дисциплинарного воздействия,
установленных в отношении членов СРО АКФО*

Меры дисциплинарного воздействия, порядок и основания их применения, снятия и прекращения

№ п/п	Меры дисциплинарного воздействия	Основания применения меры дисциплинарного воздействия	Основания снятия и прекращения
1.	Вынесение предписания , обязывающее члена Ассоциации устранить выявленные в результате проведённой проверки нарушения и устанавливающего сроки их устранения	<p>1.1. Наличие нарушений требований к членству в Ассоциации, указанных в Положении о членстве, иных документах Ассоциации;</p> <p>1.2. Наличие устранимых нарушений требований законодательства, иных нормативных правовых актов, стандартов и внутренних документов Ассоциации;</p> <p>1.3. Иные основания, предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации.</p>	<p><i>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - решение Дисциплинарной комиссии по вновь открывшимся обстоятельствам, связанным с получением и исследованием дополнительных материалов при рассмотрении жалобы либо дела о применении мер дисциплинарного воздействия; - решение Правления Ассоциации на основании рассмотрения жалобы на решение Дисциплинарной комиссии; - вступившее в законную силу решение суда об отмене решения Дисциплинарной комиссии, принятого по результатам рассмотрения жалобы, о наложении соответствующей меры дисциплинарного воздействия. <p><i>Основания прекращения меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> устранение членом Ассоциации в пределах

			установленного Дисциплинарной комиссией срока нарушений, послуживших основанием применения такой меры дисциплинарного воздействия.
2.	Вынесение члену Ассоциации предупреждения	<p><i>Как основной меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>2.1. Наличие неустранимых нарушений требований законодательства, стандартов и внутренних документов Ассоциации;</p> <p>2.2. Наличие неустранимого нарушения порядка обеспечения имущественной ответственности;</p> <p>2.3. Наличие нарушений правил деловой и профессиональной этики;</p> <p>2.4. Иные основания, предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Ассоциации.</p>	<p><i>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>- решение Дисциплинарной комиссии по вновь открывшимся обстоятельствам, связанным с получением и исследованием дополнительных материалов при рассмотрении жалобы либо Дела о применении мер дисциплинарного воздействия;</p> <p>- решение Правления Ассоциации на основании рассмотрения жалобы на решение Дисциплинарной комиссии;</p> <p>- вступившее в законную силу решение суда об отмене решения Дисциплинарной комиссии, принятого по результатам рассмотрения жалобы, о применении соответствующей меры дисциплинарного воздействия.</p>
3.	Наложение на члена Ассоциации штрафа в размере, установленном внутренними документами Ассоциации	<p><i>Как дополнительной меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>3.1. невыполнение в установленный срок предписания об устранении выявленных нарушений в размере до 10 000 (десять тысяч) рублей;</p>	<p><i>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>- решение Дисциплинарной комиссии по вновь открывшимся обстоятельствам, связанным с получением и исследованием дополнительных материалов</p>

	<p>3.2. непредставление запрашиваемых Ассоциацией документов и материалов для проведения плановых или внеплановых проверок (ежегодного отчёта, договора на выполнение работ (оказание услуг), других запрашиваемых документов и материалов) в размере <i>до 10 000 (десять тысяч) рублей;</i></p> <p>3.3. повторное невыполнение в установленный срок предписания об устранении выявленных нарушений в размере <i>до 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей;</i></p> <p><i>Как основной меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>3.4. причинение ущерба действиями члена Ассоциации в связи с осуществлением деятельности в результате нарушения требований нормативных правовых актов Российской Федерации, стандартов и внутренних документов, правил деловой и профессиональной этики, ставшее основанием для обращения взыскания на средства компенсационного фонда Ассоциации, <i>в размере обращённого взыскания;</i></p> <p>3.5. за нарушение стандартов СРО АКФО при формировании стоимости контракта: - в размере 5% от общей стоимости контракта без НДС.</p> <p>3.6. Выявление ранее совершенных нарушений, которые были устранены в последующей деятельности компании в размере <i>до 10 000 (десять тысяч) рублей.</i></p>	<p>при рассмотрении жалобы либо Дела о применении мер дисциплинарного воздействия;</p> <p>- решение Правления Ассоциации на основании рассмотрения жалобы на решение Дисциплинарной комиссии;</p> <p>- вступившее в законную силу решение суда об отмене решения Дисциплинарной комиссии, принятого по результатам рассмотрения жалобы, о наложении соответствующей меры дисциплинарного воздействия.</p> <p>Основания прекращения меры дисциплинарного воздействия:</p> <p>- уплата штрафа в установленном размере в пределах установленного Дисциплинарной комиссией срока.</p>
--	--	---

4.	<p>Рекомендация об исключении из членов Ассоциации, подлежащая рассмотрению и утверждению или отклонению Правлением Ассоциации</p>	<p>- Применение в течение одного года в отношении члена Ассоциации два раза и более мер дисциплинарного воздействия за нарушение им требований закона, стандартов и внутренних документов, требований о внесении обязательных взносов в Ассоциацию и дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности членов Ассоциации;</p> <p>- Выявление факта представления для приема в члены Ассоциации подложных документов;</p> <p>- Осуществление деятельности без наличия действующего договора обязательного страхования ответственности.</p>	<p><i>Основания прекращения меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>- Устранение нарушений, послуживших основанием применения меры дисциплинарного воздействия, и снятие ранее наложенных мер дисциплинарного воздействия.</p>
5	<p>Исключение из членов Ассоциации</p>	<p>- Применение в течение одного года в отношении члена Ассоциации два раза и более мер дисциплинарного воздействия за нарушение им требований закона, стандартов и внутренних документов, требований о внесении обязательных взносов в Ассоциацию и дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности членов Ассоциации;</p> <p>- Причинение существенной выплаты из компенсационного фонда Ассоциации;</p> <p>- Несоблюдение членом Ассоциации в течение 2-х и более отчетных периодов подряд отраслевых показателей финансово-хозяйственной деятельности;</p>	<p><i>Основания прекращения меры дисциплинарного воздействия:</i></p> <p>- Устранение нарушений, послуживших основанием применения меры дисциплинарного воздействия, уплата в полном объеме членских взносов, компенсация причинённого вреда.</p>

		<ul style="list-style-type: none">- Выявление факта представления для приёма в члены Ассоциации подложных документов;- систематическое невнесение членских взносов.	
--	--	--	--