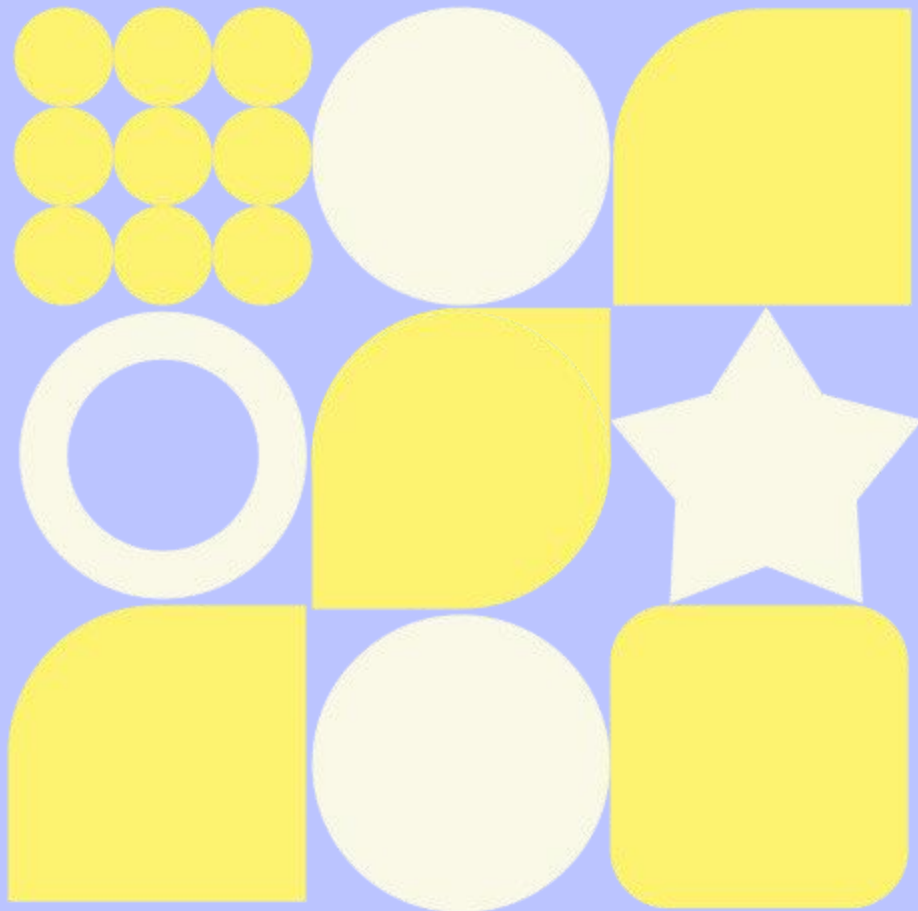


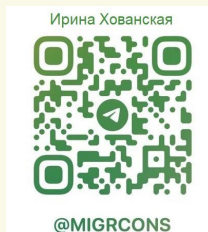
Обзор ключевых изменений миграционного законодательства России 2025-2026

Новые правила и цифровые инструменты
контроля мигрантов в России с 2025 года.



Основы миграционной политики и новые реформы

Миграционное законодательство РФ формируется основными законами 115-ФЗ, 109-ФЗ, 114-ФЗ, 62-ФЗ и обновляется законом 121-ФЗ с цифровизацией процессов и административных изменений.



Ключевые изменения для работодателей 2025-2026 годов

Аспект	Изменения	Рекомендации работодателю
Реестр контролируемых лиц	Запуск 05.02.2025, включает лиц с просроченными документами	Ежедневная проверка сотрудников в реестре, отказ от приема лиц из реестра
Приложение "Амина"	Эксперимент с 01.09.2025, учет по геолокации для безвизовых мигрантов	Обязать сотрудников использовать приложение, контроль геолокации
Сроки безвизового пребывания	Сокращение до 90 дней суммарно в календарном году	Особое внимание срокам граждан ЕАЭС с трудовым договором
Патенты двух регионов	Работа по одному патенту в Москве и МО, СПб и Ленобласти	Уведомлять органы обоих регионов о трудоустройстве
Миграционная амнистия	Завершена 10.09.2025, необходимость легализации статуса	Проверять статус всех иностранных работников

Основные законодательные нововведения и рекомендации для работодателей по контролю мигрантов и трудоустройству.

Работодатели обязаны обеспечить ежедневный мониторинг и своевременное оформление мигрантов.

Миграционное законодательство РФ, актуализация 2025 года

Ирина Хованская



@MIGRCONS

Реестр контролируемых лиц: содержание и обязательства работодателей

Реестр контролируемых лиц введён с 5 февраля 2025 года для учета иностранцев с просроченными документами и нарушениями сроков пребывания в РФ.

Работодателям предписано ежедневно проверять своих иностранных сотрудников через официальный сайт МВД или портал Госуслуг для исключения нарушителей.

Прием в штат сотрудников, занесённых в реестр, категорически запрещен и влечет административные меры в отношении работодателя.

Ирина Хованская



@MIGRCONS

Эксперимент с мобильным приложением «Амина»: ключевые моменты



Запуск приложения

С 1 сентября 2025 года в Москве и Московской области введён эксперимент по учёту безвизовых мигрантов через мобильное приложение.



Геолокация

Приложение отслеживает местоположение мигрантов, что позволяет дистанционно контролировать их пребывание и выполнение условий миграции.



Ответственность

Отсутствие передачи геолокации более 3 дней приводит к снятию с учета и занесению мигранта в Реестр контролируемых лиц.



Обязательства работодателей

Работодатели должны информировать иностранцев об использовании приложения и контролировать соблюдение требований учета по геолокации.



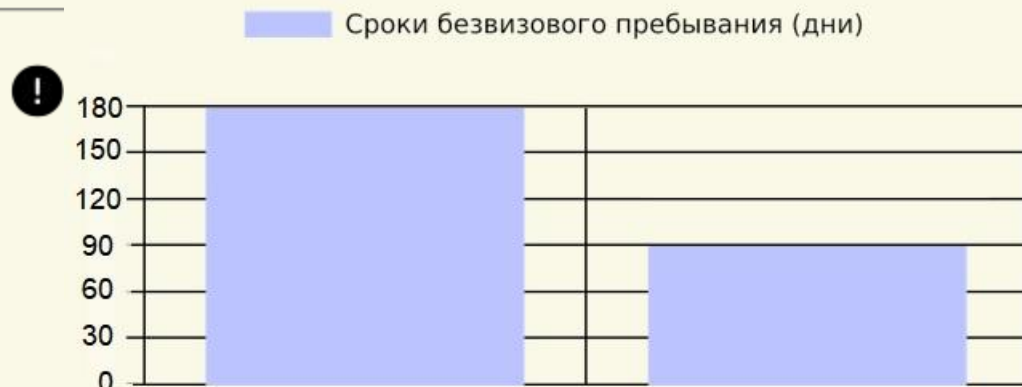
Ирина Хованская

@MIGRCONS

Сроки безвизового пребывания 2025 года: сокращение и контроль

Для граждан ЕАЭС сроки контроля упрощены — учитывается общее пребывание на основании трудового договора без дополнительных разрешительных документов.

Сокращение сроков требует более тщательного учета и контроля со стороны работодателей и мигрантов.



До 2024 года

С 01.01.2025

Миграционный закон РФ, данные 2025 года

Ирина Хованская



@MIGRCONS

Патент для работы в двух регионах: особенности и порядок

С 1 сентября 2025 года введена возможность работать по одному патенту в Москве и Московской области, а также в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Применение возможно только после заключения межрегиональных соглашений между указанными регионами с установлением общих правил.

Работодатели обязаны уведомлять миграционные органы каждого региона о найме иностранного гражданина в установленном порядке.

Данное нововведение упрощает оформление и легализацию мигрантов, снижая административные барьеры в ключевых регионах.



10 сентября 2025

является датой окончания легализации мигрантов
по упрощенной процедуре, требуя полной проверки
статуса сотрудников

Законодательство РФ, миграционные органы

Все иностранные работники должны
иметь действующий патент,
разрешение на временное
проживание или вид на жительство;
привлечение нелегализованных
сотрудников наказуемо.

Ирина Хованская



@MIGRCONS

Нормативно-правовые акты, регулирующие миграцию 2025 года

Основные федеральные законы, обеспечивающие правовую базу миграционной политики и новшества 2025 года.



Закон 121-ФЗ стал ключевым для цифровой трансформации и усовершенствования миграционного контроля в 2025 году.

Закон	Основное назначение
115-ФЗ	Правовой статус иностранных граждан
109-ФЗ	Миграционный учет
114-ФЗ	Порядок въезда и выезда
62-ФЗ	Гражданство РФ
121-ФЗ	Цифровые инновации и эксперименты

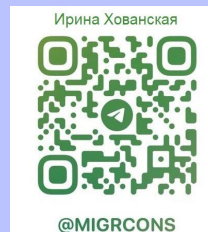
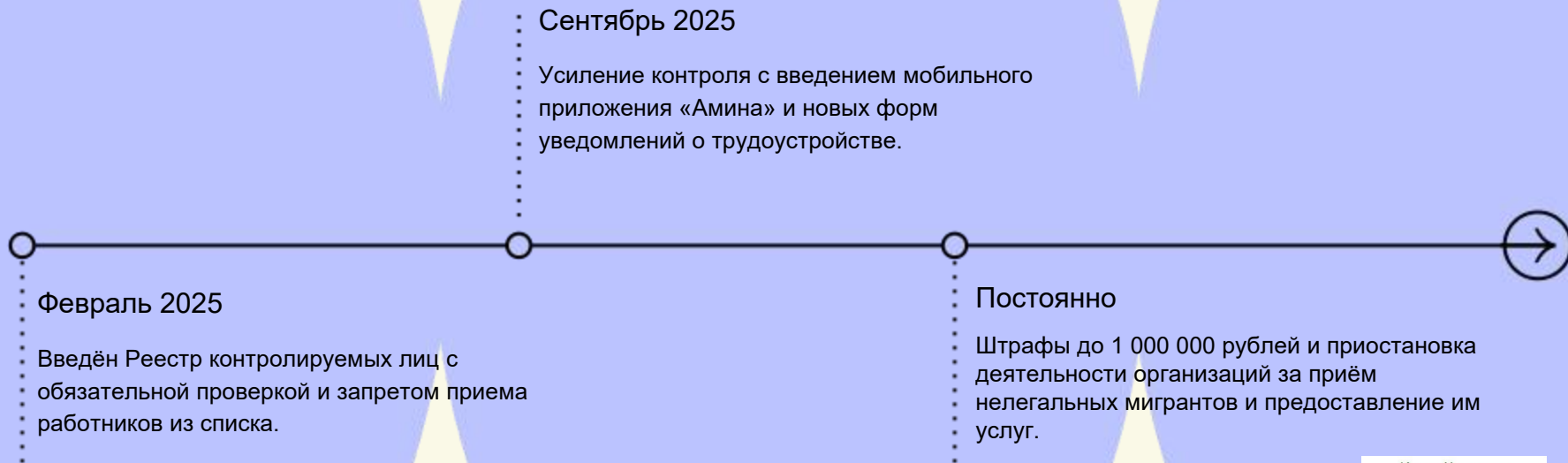
Ирина Хованская



@MIGRCONS

Федеральные законы РФ

Ответственность работодателей за нарушения миграционного законодательства



Новые миграционные пошлины с сентября 2025 года

С 1 сентября 2025 года введены госпошлины за услуги, ранее предоставлявшиеся бесплатно: постановка на миграционный учет, продление разрешений на работу, выдача патентов и их дубликатов.

Данные изменения увеличивают финансовую нагрузку как на мигрантов, так и на работодателей. Необходимо учитывать новые затраты при планировании бюджета и кадровых процессов.



Ирина Хованская



@MIGRCONS

Обновленные формы документов для миграционного учета

С 1 и 6 сентября 2025 года изменились формы уведомлений о заключении трудового договора с иностранцем и продвижении ходатайств о привлечении высококвалифицированных специалистов.



Подача документов в старом формате ведет к отказам в регистрации и грозит штрафными санкциями для работодателей, что требует своевременного обновления процедур.



Нарушение требований к заполнению документов повышает риск административных мер, поэтому организации должны внимательно следить за соответствием формам.

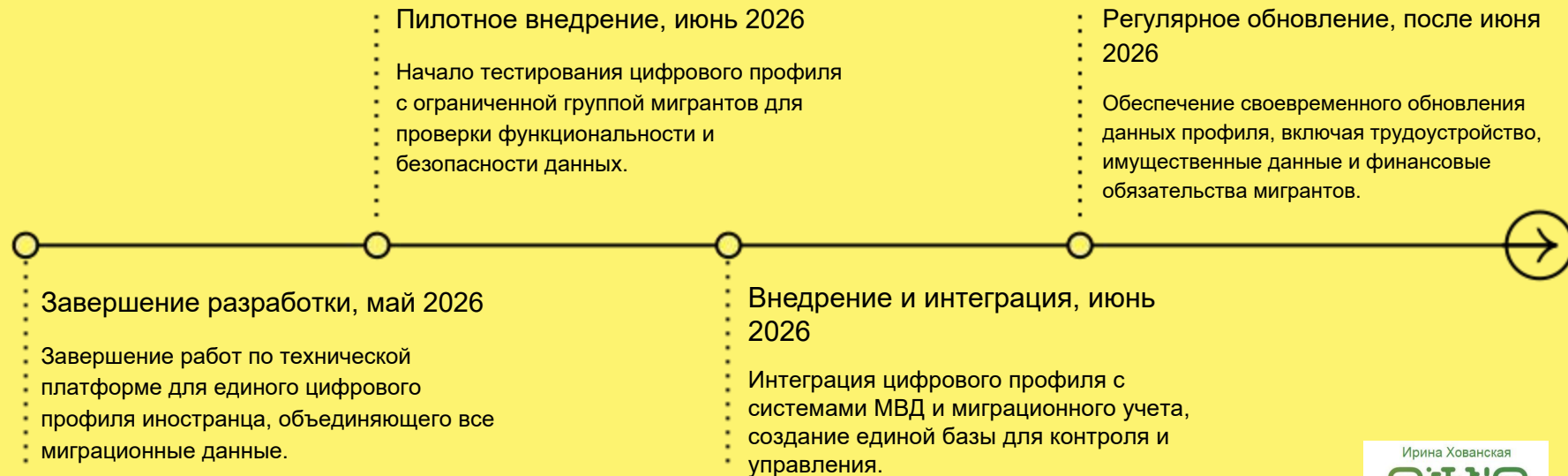


Ирина Хованская



@MIGRCONS

Цифровизация миграционного учета: перспектива создания цифрового профиля



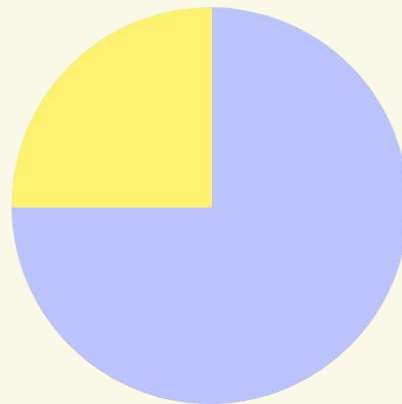
Исход миграционной амнистии: статистика легализации иностранных граждан

Большинство мигрантов успели урегулировать статус до 10 сентября 2025 года, улучшая ситуацию на рынке труда и снижая риски нелегальной работы.

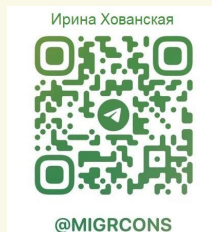


Амнистия показала высокую эффективность, однако значительная часть мигрантов остается вне легального поля, что требует усиления контроля работодателей.

Легализованные мигранты
Нелегализованные мигранты



Миграционные службы РФ, октябрь 2025



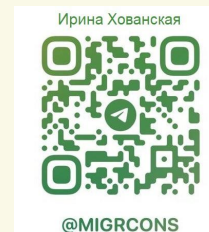
Практические рекомендации по проверке иностранных сотрудников

1 Ежедневно сверяйте иностранных сотрудников с Реестром контролируемых лиц на официальных порталах МВД и Госуслуг для выявления нарушителей.

2 Обеспечьте информирование работников о необходимости установки и использования приложения «Амина» для учета безвизовых мигрантов.

3 Внимательно отслеживайте сроки их пребывания в России и своевременно подавайте соответствующие уведомления в миграционные органы.

4 Документируйте все процедуры и проверки для минимизации рисков штрафов и нарушений миграционного законодательства.



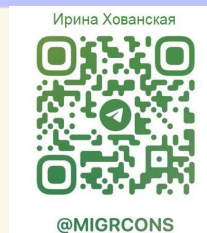
Сравнительный анализ миграционных нововведений и последствий для бизнеса

Нововведение	Влияние на найм	Финансовые риски	Административные требования
Реестр контролируемых лиц	Обязательная ежедневная проверка	Штраф до 1 млн или административное приостановление деятельности от 14 до 90 суток	Ежедневная сверка сотрудников
Приложение «Амина»	Учет по геолокации	Затраты на информирование	Контроль установки приложения
Сроки безвизового пребывания	Сокращение периодов	Риск отказов и штрафов	Отслеживание сроков мигрантов
Патенты для двух регионов	Упрощение найма	Требование уведомления	Документальное подтверждение

Таблица отражает ключевые изменения миграционного законодательства и их влияние на процессы найма! финансовые риски и административные требования работодателей.

Изменения существенно повысили контроль за мигрантами и обязанности работодателей, увеличив финансовые и операционные издержки компаний.

Регламент миграционной службы РФ, 2025



Особенности учета трудовых мигрантов из стран ЕАЭС

1 С 2025 года суммарное пребывание граждан ЕАЭС в РФ ограничено 90 днями за календарный год, что требует тщательного контроля со стороны работодателей.

2 Мигранты ЕАЭС без иных документов, кроме трудового договора, нуждаются в особом внимании при отслеживании сроков пребывания, чтобы избежать нарушений.



Влияние новых норм на высококвалифицированных специалистов и работодателей

Обновленные формы ходатайств для привлечения ВКС повышают прозрачность процесса и упрощают контроль миграционных процедур.



Работодателям важно своевременно адаптироваться к новым формам, чтобы избежать отказов в приеме и штрафных санкций.



Изменения способствуют более строгому учету и ответственности, что повышает качество кадрового управления иностранных специалистов.

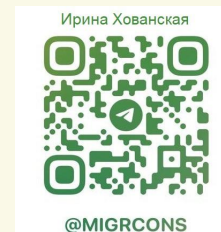
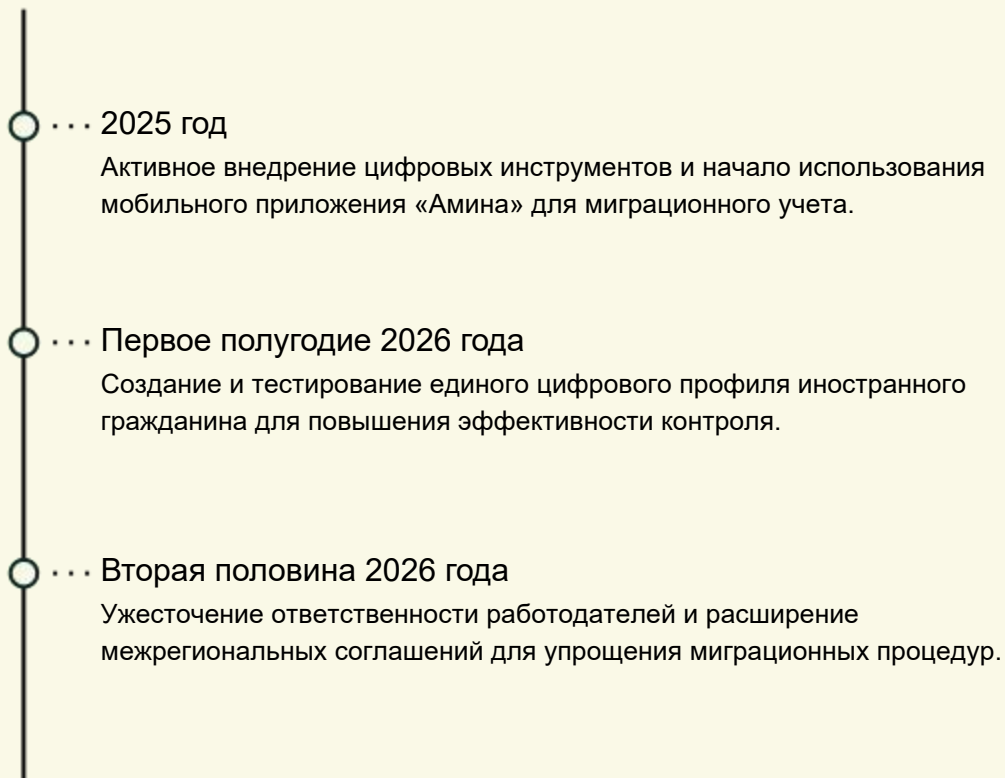


Ирина Хованская



@MIGRCONS

Перспективы развития миграционного законодательства РФ до 2026 года



Заключение: важность соблюдения новых норм

Изменения 2025-2026 годов требуют от работодателей строгого соблюдения процедур и активного использования цифровых сервисов для обеспечения легальности трудоустройства мигрантов.

Ирина Хованская



@MIGRCONS